



# 2024

## REPORT DI SOSTENIBILITÀ

---

**Powering the future**

Report di Sostenibilità redatto da RGM s.r.l.  
Periodo di riferimento gennaio – dicembre 2024

**RGM S.R.L.**  
VIA BUCCARI 19-21 GENOVA 16153 (GE)  
[www.rgm.it](http://www.rgm.it)

# Indice

---

Lettera agli Stakeholders	3
Highlight 2024	4
Nota metodologica	5
Chi siamo	6
Pratiche, politiche e future iniziative per la transizione ad una economia più sostenibile	8
Il Capitale ambientale	14
Il Capitale Umano	19
La Governance	22
Innovazione e tecnologia	23
Tabella metriche Vsme	24



# Lettera agli Stakeholders

Al centro della mission di RGM ci sono le persone: al termine del 2024, la forza lavoro di RGM è composta da n.184 lavoratori dipendenti.

La nostra società ha sempre dato importanza alla qualità dei suoi prodotti e dei suoi servizi, iniziando un percorso di certificazione fin dal suo avvio.

Il modello di business sostenibile, la creazione e condivisione di valore per gli Stakeholder è da sempre parte del nostro DNA e ci guida nella gestione quotidiana dell'impresa.

In un'ottica di miglioramento continuo dell'efficienza dei processi e per garantire ai propri clienti, qualità, efficienza e sostenibilità, la società si è posta l'obiettivo di delineare un percorso di crescita nella sostenibilità.

A testimonianza del nostro impegno per lo sviluppo sostenibile e della crescente importanza strategica che noi attribuiamo alle tematiche ESG, la società ha aderito all'iniziativa dall'UN Global Compact.

Il Report di Sostenibilità rappresenta, oltre che una modalità per massimizzare la trasparenza nella comunicazione verso i propri stakeholder, il principale strumento di gestione e rendicontazione delle iniziative e performance in ambito ESG (environmental, social e governance).

Il percorso già intrapreso dalla società, da molti anni e su impulso della Governance, verso la sostenibilità ha come obiettivi:

- contribuire a un'economia più sostenibile e inclusiva;
- migliorare la gestione delle questioni di sostenibilità che si devono affrontare ossia le sfide ambientali e sociali come l'inquinamento, la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- fornire informazioni che contribuiscano a soddisfare la domanda di dati da parte di finanziatori fornitori di credito e investitori;
- fornire informazioni che contribuiscano a soddisfare la domanda di dati delle grandi imprese che richiedono informazioni sulla sostenibilità ai loro fornitori.

La società, un'azienda metalmeccanica ed elettronica ad alto contenuto tecnologico, ha deciso **di investire nelle persone**, soprattutto nella **loro salute, formazione e sicurezza**, attraverso tutta una serie di presidi e procedure lungo il percorso di certificazione della qualità.

Per aumentare le competenze, la motivazione e la soddisfazione del personale, RGM ha deciso, di investire anche nel percorso di crescita professionale dei suoi lavoratori attraverso corsi di formazione specifici per i dipendenti.

Attrarre i giovani talenti fa parte degli obiettivi della società e, anche attraverso un accordo con le scuole del territorio, è stato sviluppato un primo progetto di inserimento nel mondo del lavoro di giovani: è l'Academy **RGM**.

Tutto ciò per dare la possibilità ai giovani del territorio, sia a Genova, sia a Lerma (AL) dove sono ubicati due stabilimenti di produzione, di trovare un solido sbocco sul mercato del lavoro al termine dell'Academy.

Per quanto riguarda le **tematiche ambientali** RGM da sempre pone la massima attenzione nel portare avanti la propria **produzione** in Italia (Liguria e Piemonte), **nel rispetto della compliance richiesta dalla normativa ambientale** (prescrizioni e autorizzazioni da parte degli Enti preposti al controllo delle emissioni nell'aria, dello smaltimento dei rifiuti e del controllo del ciclo dell'acqua) e **ricercando sempre un impatto positivo sul territorio**.

L'innovazione ha il suo **punto di forza nel Centro di ricerca e sviluppo RGM**, che occupa oltre 15 ingegneri, ed altrettanti profili tecnici per l'industrializzazione dei progetti, ubicato nello stabilimento di Genova e nel laboratorio della sede di Roma.

Inoltre a Roma è localizzato il Laboratorio di Testing, Ricerca e Sviluppo, a supporto dell'industria aerospaziale, che occupa 7 tecnici specializzati.

Il Report di sostenibilità ha dunque l'obiettivo di presentare a tutti gli stakeholder i valori, gli impegni e le performance di RGM.

Con questa prima iniziativa di rendicontazione volontaria vogliamo confermare il nostro impegno verso la sostenibilità, dimostrando trasparenza e attenzione agli aspetti ambientali, sociali e di governance.

**Cristiano Cavalli Breda**

CEO

# Highlight 2024

---

Nel corso del 2024, RGM ha attivato un percorso strutturato per acquisire consapevolezza dell'impatto produttivo sull'ambiente e sui propri Stakeholder.

Al centro della mission di RGM ci sono l'innovazione, la qualità, l'ambiente e la sicurezza.

La garanzia, dell'offerta di un prodotto e un servizio che rispetti i massimi standard di qualità per il cliente e di sicurezza nella produzione per i lavoratori, si fonda sul consolidato (la prima certificazione risale all'anno 1996)

**Sistema di Gestione Integrato (Qualità, Ambiente e Sicurezza).**

L'implementazione di tale Sistema di Gestione consente non solo la costante verifica della qualità dei processi aziendali, ma anche un periodico monitoraggio dei rischi legati al rispetto dei requisiti qualitativi interni ed esterni, con riferimento all'intera catena di valore della società.

La sostenibilità passa anche attraverso **l'innovazione tecnologica** di prodotto, RGM già nell'anno 2014 presentava la prima domanda per la concessione di un brevetto per un sistema di gestione integrata della carica da rete.

La società ha continuato nel percorso di innovazione, ottenendo nel corso degli anni diversi ulteriori brevetti, (come verranno meglio specificati nella sezione Innovazione e tecnologia) sempre attraverso il proprio reparto di Ricerca e Sviluppo.

La ricerca nel proprio ambito di attività ha portato risultati la cui valenza è stata confermata anche a livello europeo.

Inoltre nell'anno 2024 RGM è diventata membro dell'IPC Association (Institute for Printing Circuit, ora Association Connecting Electronics Industries) che è un'organizzazione internazionale che fornisce standard - requisiti e linee guida - per la produzione e l'assemblaggio di circuiti stampati e apparecchiature elettroniche, migliorando la qualità e la **sicurezza per i lavoratori**, oltre ad una formazione specifica con corsi e certificazioni che qualificano i lavoratori per specifici compiti nell'industria (IPC J - STD- 001).



Nel corso dell'anno 2024 le politiche di investimento nella sezione Difesa del reparto **PowEI e nella divisione Componenti/Aerospazio (Satelliti)**, grazie alla lungimiranza di RGM, si sono rivelate altamente strategiche e rappresentano un cardine nella programmazione dello sviluppo della società.

Inoltre, nel corso dell'anno 2024 sono stati avviati due progetti volti allo studio sul futuro delle batterie, dell'ibridizzazione e dell'accumulo di energia per dispositivi impiegati nell'industria dell'"automotive" e della Difesa.

# Nota metodologica

## CRITERI GENERALI PER LA RENDICONTAZIONE DELLA DICHIARAZIONE DI SOSTENIBILITÀ

La società, pur non essendo obbligata dalla CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive, ha deciso di iniziare a rendere note le proprie iniziative e i propri risultati inerenti ai temi ESG (Environmental, Social and Governance).

Il report che segue è stato redatto sulla base del principio elaborato dall'EFRAG per le società definite come Piccole Medie Imprese (PMI) non quotate e volontarie nella suddetta rendicontazione sostenibile.

Il report di sostenibilità è redatto in forma individuale e riporta la rendicontazione dei dati inerenti agli ultimi dodici mesi coincidenti con la chiusura del Bilancio d'esercizio.

La società ha deciso di utilizzare la seguente opzione:

### OPZIONE A: MODULO BASE.

La presente rendicontazione si limita a riportare i dati derivanti dalla società stessa.

Il presente documento rappresenta il primo Report di Sostenibilità di RGM S.r.l.

Con questa edizione del Report di Sostenibilità, redatto su base volontaria, RGM S.r.l. (di seguito anche "RGM" o la "Società") intende avviare un percorso annuale di rendicontazione in tema di sostenibilità.

Il Report di Sostenibilità rappresenta, oltre che una modalità per massimizzare la trasparenza nella comunicazione verso i propri stakeholder, il principale strumento di gestione e rendicontazione delle iniziative e performance in ambito ESG (environmental, social e governance).

Il progetto di redazione del documento è stato portato avanti dal Gruppo di lavoro dedicato di RGM composto dai responsabili delle singole aree funzionali coinvolte nella rendicontazione di sostenibilità.

In particolare, l'attività del Gruppo di lavoro è stata rivolta alla determinazione del perimetro oggetto di rendicontazione, all'identificazione degli stakeholders di riferimento, all'analisi degli standard di rendicontazione esistenti.

La raccolta dei dati quali-quantitativi unitamente alla validazione delle tematiche ambientali condivise con il Top Management ha permesso la redazione di questo primo Report di Sostenibilità, sottoposto alla validazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

L'analisi dell'attività fin qui svolta per l'ambiente e per le persone ha permesso di far emergere un processo che era già in essere, ma non chiaramente esplicitato: RGM persegue gli obiettivi di sostenibilità già da molto tempo e questo primo Report è l'occasione per procedere ad una rendicontazione organica in base ai principi emanati dall'Efrag, in particolare il "The Voluntary standard for non-listed micro-, small- and medium-sized undertakings VSME".

La società nel presente documento fornisce informazioni rilevanti su:



### Governance

Come la Governance abbia messo al centro della propria attenzione i temi della sostenibilità sia nell'implementare le strategie di sviluppo dell'attività d'impresa, sia per mitigare gli impatti sulle persone o sull'ambiente;



### Ambiente & società

Come le questioni ambientali e sociali, di cui si inizia a dare conto nel Report, rappresentano il punto di partenza per raggiungere gli obiettivi di sostenibilità che RGM si è posta per volgere verso un modello economico inclusivo e sostenibile.

Nella redazione del presente documento l'impresa fornisce informazioni pertinenti, fedeli, comparabili e verificabili.

# Chi siamo

RGM è una realtà fatta di persone, consapevole del proprio percorso, che con passione sa essere vicino ai clienti e alle loro esigenze, già dall'anno 1986, anno della sua fondazione.

Nel corso degli anni, RGM si è specializzata nello sviluppo e nella produzione di complessi sistemi personalizzati per la conversione dell'energia per un'ampia gamma di applicazioni nei settori dei trasporti, dei sistemi ibridi e dell'accumulo di energia, industriali e medici.

La società conta oltre 400 modelli sviluppati occupando una superficie di oltre 15.000 mq.

***RGM ha nel proprio DNA, fin dalla sua fondazione, innovazione, responsabilità sociale e rispetto per l'ambiente.***



## IL CORE BUSINESS DI RGM È RAPPRESENTATO DA:

 GENOVA



### Business Unit **Power Electronics**

Offre ai propri clienti una vasta gamma di alimentatori, convertitori e trasformatori per sistemi industriali, medicali, ibridi, automotive e difesa, studiati su misura, con un design compatto e un'elevata densità di potenza rispetto ai dispositivi elettronici standard disponibili.

 LERMA (AL)



### Business Unit **Metalworks**

Si occupa della progettazione, produzione e vendita di carpenteria ed elettromeccanica di alto livello, come dimostrano le certificazioni ottenute.

 ROMA



### Business Unit **RGM Space**

Fornisce servizi di procurement e testing da oltre un decennio alle società che si occupano di sistemi satellitari, nazionali ed internazionali, per programmi ESA ed ASI.

## Chi siamo

Attraverso la responsabilità sociale RGM si impegna a creare valore a lungo termine per tutti gli stakeholder compresi gli azionisti, i dipendenti, i clienti e la comunità.

Il modello di business implementato, grazie alla propria visione che fin dall'origine è stata la **leva della crescita**, è realizzare una produzione industriale **partendo da prodotti specifici realizzati su misura delle esigenze del cliente**.

In un'ottica di miglioramento continuo la società si è posta l'obiettivo di delineare un percorso di crescita nella sostenibilità, come testimonianza dell'impegno per uno sviluppo sostenibile e riconoscendo la crescente importanza strategica che viene attribuita alle tematiche ESG. Impegno che è nato nei primi anni 2000 (la prima certificazione del sistema di gestione ambientale è stata ottenuta nell'anno 2005).

La gestione responsabile del Business a livello di *Governance* si basa su valori etici di correttezza, trasparenza, integrità ed onestà di cui anche il sistema di certificazioni, volte al miglioramento continuo, ne è testimonianza.

L'adozione di un sistema di gestione per la qualità *UNI EN ISO 9001:2015 per la progettazione e fabbricazione della carpenteria leggera, la realizzazione di assemblaggi elettromeccanici, kit di cablaggio e lavorazioni meccaniche risale all'anno 2008 per il sito di Lerma, mentre per lo stabilimento di Genova la prima certificazione risale al 1995.*

Nell'anno 2009 la società ha ottenuto *la certificazione EN 15085-2:2020 per l'attività di realizzazione di parti di veicoli ferroviari, per strutture autoportanti per equipaggiamenti sotto-cassa ed interni.*

Già dall'anno 2015 RGM sostiene l'iniziativa "Conflict minerals" adottando la policy sui minerali di conflitto, in compliance con le norme internazionali vigenti.

L'impegno nell'ottenimento delle certificazioni attesta l'efficienza, la sostenibilità e la sicurezza degli impianti di produzione e del laboratorio dedicato a supporto dell'industria aerospaziale di Roma e attesta inoltre l'impegno nella creazione del valore, fornendo garanzia di affidabilità agli stakeholder.

La società si accinge a redigere il report di sostenibilità indicando inizialmente le proprie informazioni societarie:

TOTALE ATTIVO DI S.P.	FATTURATO	N. DIPENDENTI
<b>39.639.426</b> euro	<b>35.499.846</b> euro	<b>184</b>

Lo sviluppo di un modello di business volto all'eccellenza e all'attenzione alle persone e all'ambiente, attestato dalle numerose certificazioni ottenute dalla società, trova il proprio manifesto nella dichiarazione della Politica Integrata aziendale dell'anno 2022.

### Nell'anno 2024 la società ha ottenuto la certificazione Ecovadis.

Tabella delle certificazioni

<b>UNI EN ISO 9001:2015</b>	Stabilimento di Genova	Sistema di gestione per la qualità
<b>UNI EN ISO 9001:2015</b>	Stabilimento di Lerma	Sistema di gestione per la qualità
<b>UNI EN ISO 9001:2015</b>	Stabilimento di Roma	Sistema di gestione per la qualità
<b>UNI EN ISO 14001:2015</b>	Stabilimento di Genova	Sistema di gestione ambientale
<b>AS 9120 B/EN 9120: 2018</b>	Stabilimento di Roma	Per i sistemi di gestione della qualità per la commercializzazione di componenti destinati all'industria aerospaziale e difesa
<b>AS9100D / EN 9100:2018</b>	Stabilimento di Roma	Sviluppo ed esecuzione di test di validazione per i componenti
<b>ISO 3834:2021</b>	Stabilimento di Lerma	Per la gestione del processo di saldatura
<b>EN 15085-2 -class 1</b>	Stabilimento di Lerma	Per l'attività di realizzazione di parti di veicoli ferroviari
<b>EN ISO IEC 80079-34 ATEX</b>	Stabilimento di Lerma	Per i prodotti da utilizzare in atmosfere esplosive

# Pratiche, politiche e future iniziative per la transizione ad una economia più sostenibile

La descrizione delle politiche della società per contribuire ad un'economia più sostenibile ed inclusiva in relazione alle questioni di sostenibilità vede al primo posto le iniziative della *Governance* che pianifica gli obiettivi di sostenibilità al proprio interno, definisce il sistema di gestione del rischio e promuove una mentalità integrata per accrescere la qualità delle informazioni sulla sostenibilità e la loro rilevanza per il processo decisionale.

Oltre a quanto già fatto, **le azioni per migliorare la gestione dei temi di sostenibilità a supporto della crescita competitiva dell'impresa individuate a livello di Governance** sono:

- 1 Completare il processo di implementazione delle procedure D. Lgs. 231/2001 con l'insediamento di un O.D.V. (Organismo di Vigilanza);
- 2 Formalizzare un piano strategico di sostenibilità 2025-2027;
- 3 Costituire un comitato per la Sostenibilità, parità e inclusione;
- 4 Migliorare le buone pratiche dell'agire quotidiano in ambito di innovazione, tecnologia e qualità;
- 5 Integrare gli aspetti ESG nelle decisioni di investimento e integrare i KPI ESG in tutti i processi industriali;
- 6 Garantire controlli interni per il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità per il monitoraggio delle politiche ESG.



## Pratiche, politiche E future iniziative per la transizione ad una economia più sostenibile

Le azioni volte a valorizzare il capitale umano e quindi gli elementi chiave per la gestione delle risorse umane sono così definite:

- 1 Attrarre e trattenere i talenti, dagli operai della manifattura agli ingegneri del centro di ricerca;
- 2 Continuare a coinvolgere i dipendenti, creando un clima aziendale positivo;
- 3 Facilitare l'interazione e lo scambio di esperienze anche fuori dall'ambito lavorativo;
- 4 Incrementare le ore di formazione, anche attraverso piani che diano risalto alle *soft skills*;
- 5 Continuare a contribuire allo sviluppo della cultura del lavoro e di impresa nei giovani attraverso progetti di orientamento e inserimento siglando accordi con Enti di formazione e scuole;
- 6 Assunzioni della forza lavoro dalla comunità locale in modo da generare un impatto positivo della società sul territorio ove opera;
- 7 Coltivare il progetto pilota di formazione RGM Academy per gli studenti dell'Istituto Tecnico Barletti di Ovada (AL) per percorsi di competenze trasversali e orientamento.



## Pratiche, politiche E future iniziative per la transizione ad una economia più sostenibile

La strategia ambientale si basa sui seguenti principi:

- 1 Ottimizzare l'utilizzo delle fonti energetiche e delle risorse naturali;
- 2 Minimizzare gli impatti ambientali negativi e massimizzare quelli positivi di diffondere la cultura di un corretto approccio alle tematiche ambientali;
- 3 Realizzare il progressivo miglioramento delle performance ambientali;
- 4 Adottare politiche di acquisto sensibili alle tematiche ambientali;
- 5 Migliorare le buone pratiche nell'agire quotidiano in ambito di innovazione, tecnologia e qualità.

Dalle strategie si individuano **le azioni** che RGM intende porre in essere:

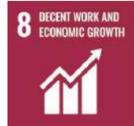
- 1 Continuare ad incentivare l'attività di ricerca sviluppo;
- 2 Aumentare al 100% i rifiuti destinati al recupero;
- 3 Raggiungimento dell'obiettivo "ufficio plastic free" negli ambienti non dedicati alla produzione industriale/laboratori;
- 4 Aumentare le fonti sostenibili di energia;
- 5 Pianificazione di corsi di formazione sui temi di sostenibilità;
- 6 Completamento dello studio di fattibilità per l'installazione di pannelli solari fotovoltaici nel sito di Lerma.



## Pratiche, politiche E future iniziative per la transizione ad una economia più sostenibile

Per contribuire concretamente alla transizione verso un'economia più sostenibile dal punto di vista ambientale e sociale, RGM ha voluto, nell'ambito del percorso di sostenibilità intrapreso già a partire dai primi anni 2000, analizzare nel dettaglio le richieste dei 17 *goals* e dei relativi *target* al fine di individuare quelli ai quali può maggiormente contribuire con la propria attività di business.

A seguito dell'analisi svolta, RGM ha individuato i seguenti cinque *goals*, come di seguito riportato.

SDGs	Tema materiale	L'impegno di RGM	I progetti di RGM
 4-QUALITY EDUCATION	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formazione e sviluppo delle competenze</li> <li>Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Piano di formazione per il personale dipendente e progetti di inserimento e formazione di nuovi assunti dalla comunità locale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Miglioramento della capacità di attrarre nuovi talenti</li> <li>Processo di selezione e formazione del personale volto a valorizzare l'attrattiva della società per la popolazione residente nelle aree limitrofe ai poli produttivi</li> </ul>
 7-AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	<ul style="list-style-type: none"> <li>Efficienza energetica e riduzione dell'impatto ambientale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementazione di processi volti a ridurre i consumi idrici, energetici e di emissione aziendale, prevenzioni contro l'inquinamento</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumentare l'approvvigionamento da fonti di energia rinnovabile e continuare nello studio di fattibilità per l'installazione di pannelli solari fotovoltaici nel sito di Lerma</li> </ul>
 8-DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tutela della salute e sicurezza sul lavoro.</li> <li>Parità di genere e inclusione.</li> <li>Valorizzazione delle nostre persone</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Iniziative per una produzione ancora più sicura e formazione interna sui temi di sostenibilità</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Continuare alla salvaguardia della salute e della sicurezza sul lavoro</li> <li>Corsi di formazione specifici in tema di sostenibilità ambientale</li> </ul>
 9-INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	<ul style="list-style-type: none"> <li>Innovazione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Centro di ricerca con 15 Ingegneri impegnati nell'attività di ricerca e sviluppo</li> <li>Sviluppo prodotti coperti da brevetto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Studio sul futuro delle batterie, dell'ibridizzazione e dell'accumulo di energia per dispositivi impiegati nell'industria "automotive" e "difesa"</li> </ul>
 12-RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	<ul style="list-style-type: none"> <li>Economia circolare e riduzione dell'impatto ambientale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementazione di procedure volte al recupero e riutilizzo dei materiali di scarto delle lavorazioni</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumentare al 100% i rifiuti avviati al recupero</li> <li>Aumento delle postazioni di ricarica per le auto elettriche</li> <li>Studio di soluzioni volte ad aumentare l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili</li> <li>Raggiungimento dell'obiettivo "ufficio plastic free" negli ambienti non dedicati alla produzione industriale/laboratori</li> </ul>

## Pratiche, politiche E future iniziative per la transizione ad una economia più sostenibile

### Temi ESG trattati dalla società

Temi	Pratiche/politiche/iniziative future in materia di sostenibilità che affrontano le seguenti questioni di sostenibilità	Disponibilità pubblica	Obiettivi	Breve descrizione nel caso esistano pratiche, politiche ed iniziative future con le conseguenti azioni	Specificare nel dettaglio, nel caso esistano, iniziative future ed obiettivi	Responsabile di più alto in grado all'interno della società
<b>Adattamento ai cambiamenti climatici</b>						
<b>Mitigazione dei cambiamenti climatici</b>						
<b>Energia</b>	Iniziative future		Si	Favorire le fonti di energia rinnovabili	Ridurre le fonti di energia derivanti da carbone fossile	Amministratore delegato
<b>Inquinamento dell'aria</b>	Iniziative future		Si	Implementazione procedure previste dalla normativa sulle emissioni in aria		Amministratore delegato
<b>Inquinamento dell'acqua</b>						
<b>Inquinamento del suolo</b>						
<b>Inquinamento di organismi viventi e risorse alimentari</b>						
<b>Sostanze preoccupanti</b>						
<b>Sostanze estremamente preoccupanti</b>						
<b>Microplastiche</b>						
<b>Acqua</b>	Iniziative future		Si	Adozione di sistemi volti a misurare l'approvvigionamento ed il consumo di acqua	Implementazione di pratiche volte a ridurre gli sprechi di acqua	Amministratore delegato
<b>Risorse marine</b>						
<b>Impatti diretti sulla perdita di biodiversità</b>						
<b>Impatti sullo stato delle specie</b>						
<b>Impatti sull'estensione e condizione degli ecosistemi</b>						
<b>Impatti e dipendenze sui sistemi economici</b>						
<b>Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse</b>	Iniziative future		Si	Privilegiare l'acquisto di prodotti provenienti da aziende che forniscono i dati sui fattori ESG	Processo di selezione dei fornitori con una valutazione specifica sulla presenza della rendicontazione di sostenibilità	Amministratore delegato
<b>Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi</b>						
<b>Rifiuti</b>	Iniziative future		Si	Adottato un sistema integrato di gestione dei rifiuti	Aumentare al 100% i rifiuti avviati al recupero	Amministratore delegato
<b>Condizioni di lavoro per i propri dipendenti</b>	Iniziative future		Si	Attuazione della normativa in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	Monitoraggio costante per ridurre a zero il tasso infortuni sul lavoro	Amministratore delegato
<b>Equo trattamento e opportunità per tutti i dipendenti</b>						
<b>Altri diritti dei lavoratori per i propri dipendenti</b>						
<b>Condizioni di lavoro per i lavoratori della VC</b>						
<b>Equo trattamento e opportunità per tutti i lavoratori della VC</b>						
<b>Altri diritti dei lavoratori per i lavoratori della VC</b>						
<b>Diritti economici, sociali e culturali delle comunità</b>						
<b>Diritti civili e politici delle comunità</b>						
<b>Diritti delle comunità indigene</b>						
<b>Informazioni relative agli impatti sui consumatori e utilizzatori finali</b>						
<b>Sicurezza personale dei consumatori</b>	Pratiche/Politiche/Iniziative future		Si	Le procedure di controllo della produzione sono stringenti e oggetto di verifica per il mantenimento delle certificazioni UNI EN ISO 14.001 E UNI EN ISO 9001	Continuare nel percorso intrapreso attraverso il piano dei controlli interni.	Amministratore delegato
<b>Inclusione sociale dei consumatori</b>						
<b>Cultura d'impresa</b>	Pratiche/Politiche/Iniziative future		Si	Percorsi di Orientamento per studenti RGM Academy	Continuare ad offrire percorsi di orientamento agli studenti del 3, 4 e 5 anno dell'Istituto Tecnico di meccanica mecatronica ed energia	Amministratore delegato
<b>Protezione degli informatori</b>						
<b>Benessere degli animali</b>						
<b>Impegno politico e attività di lobbying</b>						
<b>Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento</b>						
<b>Corruzione e Concussione</b>	Pratiche/Politiche/Iniziative future	Si	Si	L'adozione di un codice etico	Implementazione delle procedure D. Lgs. 231/01 con l'insediamento di un O.D.V.	Consiglio di Amministrazione

## Pratiche, politiche E future iniziative per la transizione ad una economia più sostenibile

### Pratiche, politiche e future iniziative sui temi di sostenibilità

Temi	Pratiche/politiche/iniziative future in materia di sostenibilità che affrontano le seguenti questioni di sostenibilità	Disponibilità pubblica	Obiettivi
<b>Cambiamento climatico</b>	Iniziative future		Sì
<b>Inquinamento</b>	Pratiche/Politiche/Iniziative future		Sì
<b>Risorse idriche e marine</b>	Pratiche/Politiche/Iniziative future		Sì
<b>Biodiversità ed ecosistemi</b>	Iniziative future		Sì
<b>Economia circolare</b>	Pratiche/Politiche/Iniziative future		Sì
<b>Propria forza lavoro</b>	Pratiche/Politiche/Iniziative future		Sì
<b>Lavoratori della catena del valore(VC)</b>	Pratiche/Politiche/Iniziative future		Sì
<b>Comunità interessate</b>	Pratiche/Politiche/Iniziative future		Sì
<b>Consumatori e utilizzatori finali</b>	Pratiche/Politiche/Iniziative future		Sì
<b>Conduzione del business</b>	Pratiche/Politiche/Iniziative future		Sì



# Il Capitale Ambientale

## Le nostre performance ambientali

RGM, come già detto, ha nel proprio DNA la sostenibilità ambientale già dall'anno 2005, anno in cui ha conseguito la prima certificazione ambientale UNI EN ISO 14001:2015.

RGM ha già adottato delle pratiche specifiche per la transizione verso un'economia più sostenibile, dalla mappatura dei processi all'implementazione delle procedure necessarie per il conseguimento ed il mantenimento della certificazione ambientale UNI EN ISO 14001:2015, conseguita per il sito produttivo di Genova nell'anno 2005 per le seguenti attività:

Progettazione, produzione e riparazione di azionamenti, sistemi elettronici di conversione e regolazione, alimentatori, caricabatteria, inverters, choppers, schede elettroniche, apparati elettronici e loro parti, componenti magnetici destinati anche all'utilizzo nel settore ferroviario. Commercializzazione di componenti elettronici.

Progettazione, ingegnerizzazione, prototipazione e montaggio di dispositivi ibridi di potenza.

Ingegnerizzazione, masterizzazione, prototipazione e montaggio di schede elettroniche SMD - THT.

**Mappando i processi aziendali, già dall'anno 2005 RGM, ha potuto definire le pratiche per ridurre i suoi impatti negativi e per migliorare i suoi impatti positivi sulle persone e sull'ambiente al fine di contribuire a un'economia più sostenibile.**

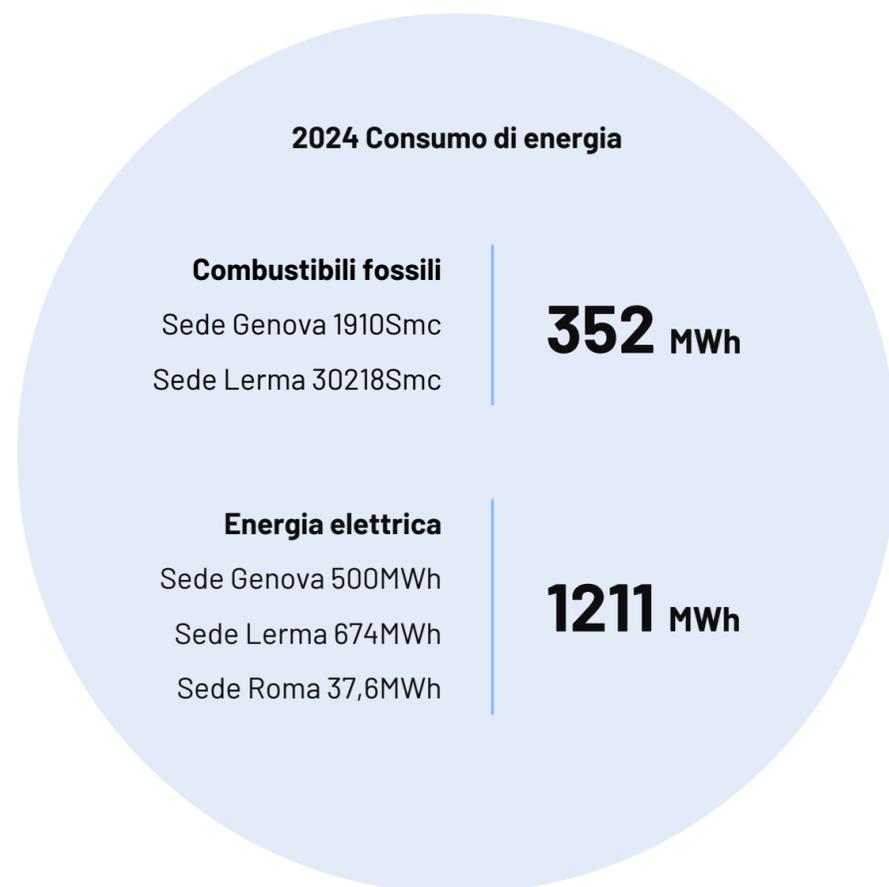
## Il Capitale Ambientale

### B.3 Energia

#### Consumo energetico

Di seguito, la società riporta i propri consumi di energia.

Nel corso dell'esercizio appena concluso, la società ha consumato la seguente energia per fonti energetiche:

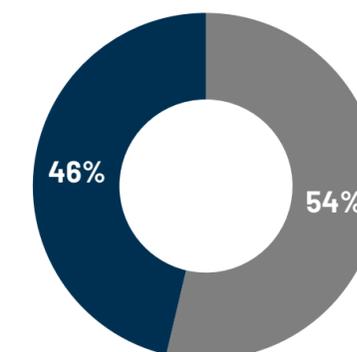


#### Fonti energetiche

	01/01/2024 - 31/12/2024	01/01/2023 - 31/12/2023	VAR. %
Corrente elettrica (KWh)	1.211.605,00	1.316.000,00	-7,933%

#### Mix energetico del fornitore di energia elettrica – dato disponibile al 31/12/2023

	01/01/2023 - 31/12/2023 (VAL. %)
<b>Fonti non rinnovabili</b>	
Carbone e prodotti derivati (%)	5,27
Prodotti petroliferi (%)	0,90
Gas naturale (%)	42,99
Altre fonti non rinnovabili (%)	4,53
Nucleare (%)	
<b>Totale Mix energia non rinnovabile</b>	<b>53,69</b>
<b>Fonti rinnovabili</b>	
Fonti rinnovabili	46,31
<b>Totale Mix energia rinnovabile (%)</b>	<b>46,31</b>
Totale mix di energia (%)	100,00



#### Consumo di energia rinnovabile e non rinnovabile

	01/01/2023 - 31/12/2023
<b>Consumo di energie non rinnovabili (MWh)</b>	
Elettricità	0,00
Combustibili	706,56
<b>Totale energie non rinnovabili (Mwh)</b>	<b>706,56</b>
<b>Consumo di energie Rinnovabili (MWh)</b>	
Elettricità	609,44
Combustibili	0,00
<b>Totale energie rinnovabili (Mwh)</b>	<b>606,44</b>
<b>Totale energia (Mwh)</b>	<b>1.316,00</b>

## Il Capitale Ambientale

### B.4 Inquinamento di aria, acqua e suolo

Di seguito la società riporta l'ammontare degli inquinanti immessi nell'aria, nell'acqua e/o nel suolo a seguito della propria catena produttiva, come da rilevamento del 23 dicembre 2024:

Inquinante - valori limite	Emissioni (valore medio)	Mezzo di rilascio (aria, acqua, suolo)
SOV 50mg/Nmc riferiti a 0° e 1013 hpa	SOV=0,11 mg/Nmc	Punto di emissione E1 aria
Polveri 10 mg/Nmc	Poveri totali= 0,75 mg/Nmc	Punto di emissione E3 aria
Sn+Pb 5 mg/Nmc	Sn+Pb= 0,003 mg/Nmc	
SOV 25 mg/Nmc	SOV= 1,39 mg/Nmc	
Scarico idrico	Monitoraggio in fase di approntamento, raccolta delle acque avviata a smaltimento tramite soggetto terzo.	Acqua
Tensioattivi totali mg/l 4		
Azoto ammoniacale mg/l 30		
Fosforo totale mg/l 10		
COD mg/O2 500		
BOD5 mg/O2 250		
Solidi Sospesi totali mg/l 200		

### B.5 Biodiversità

Di seguito, vengono riportati i dati sull'uso del suolo, delle aree urbanizzate, delle aree lasciate naturali dentro e fuori dal sito produttivo, si specifica che le aree non si trovano in aree sensibili sotto il profilo della biodiversità:

Posizione	Area (ettari)	Area sensibile sotto il profilo della biodiversità	Specifiche (situati in aree sensibili sotto il profilo della biodiversità)
Via Buccari 19-21 16153 Genova - <a href="#">Power Electronics Business Unit</a>	0,4 ha	NA	NA
Strada Provinciale Ovada-Gavi Ligure 170 Km 5+400 Località Mascatagliata - 15070 Lerma (AL) - Italy - <a href="#">Metalworks Business Unit</a>	1,3 ha	NA	NA
Via Zoe Fontana 220, 00131 Roma (RM) - <a href="#">RGM Space Business Unit</a>	0,04ha	NA	NA

### B.6 Acqua

La società rende noto il prelievo, il consumo e lo scarico idrico avvenuto nell'ultimo esercizio differenziando se il prelievo è avvenuto in zone a forte stress idrico.

Valutando il proprio consumo idrico e il suo utilizzo, **la società ha deciso di intraprendere lo studio di soluzioni volte a ridurre il prelievo idrico e al riutilizzo delle acque per lavorazioni secondarie.**

I dati inerenti al consumo e al prelievo idrico sono riportati nella seguente tabella:

	Prelievo idrico	Consumo idrico - Ad esempio, m <sup>3</sup>
<b>Tutti i siti</b>	1654 m <sup>3</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>23,6 m<sup>3</sup> (Sede di Genova - smaltiti come rifiuto)</li> <li>7,00 m<sup>3</sup> (Sede di Lerma - anche in questo caso smaltiti come rifiuto)</li> <li>30,6 m<sup>3</sup> Totale</li> </ul>
<b>Siti in aree a stress idrico</b>	Utilizzando WRI's Aqueduct Water Risk Atlas i tre siti di RGM si trovano in aree con stress idrico <b>medio alto</b>	

## Il Capitale Ambientale

### B7 – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

Durante la progettazione dei propri prodotti offerti e di quali materiali utilizzare, si tiene in considerazione il loro riuso, riciclo, ridisegno, riparazione, rinnovo e recupero al fine di rendere il ciclo vita più sostenibile e meno impattante sulla generazione di rifiuti. Per far ciò, la società già in sede di progettazione dei prodotti, verifica la riparabilità per l'utilizzo nel tempo.

Per quanto riguarda la gestione dei rifiuti, gli scarti da lavorazione, nonché gli imballaggi utilizzati per il trasporto delle materie prime o dei semilavorati, essi vengono suddivisi per favorire la raccolta differenziata e il riciclo.

Inoltre, per lo smaltimento dei rifiuti speciali l'azienda usufruisce di appositi trasportatori/smaltitori le cui autorizzazioni vengono controllate ogni anno. In ogni sede sono gestite aree di deposito temporaneo, dove vengono stoccati i vari rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi, suddivisi per codici CER, i depositi sono identificati con i codici CER stessi, le classi di pericolo e i pittogrammi di pericolo per i rifiuti pericolosi. Infine, all'interno degli uffici e negli spazi comuni, per quanto riguarda la riduzione di alcune tipologie di rifiuti, l'azienda attua procedure volte a ridurre la carta stampata, favorendo l'archiviazione dei documenti in maniera digitale, ad esempio, attraverso l'archiviazione di documenti (fatture originali, offerte, etc.) mediante il gestionale aziendale Oceano.

Nella tabella di sinistra sono riportate le informazioni inerenti all'economia circolare e alla gestione dei rifiuti.

RIFIUTI		Rifiuti prodotti		
		Totale rifiuti prodotti, di cui:		
Descrizione Rifiuto		Quantità (Kg)	Rifiuti destinati al riciclo o al riutilizzo	Rifiuti destinati allo smaltimento
<b>Rifiuti non pericolosi tot</b>		<b>201160</b>	<b>100%</b>	
08 03 18	Toner per stampa esauriti, diversi da quelli di cui alla voce 08 03 17	10	100%	
12 01 02	Polveri e particolato di metalli ferrosi	531	100%	
12 01 03	Limatura, scaglie e polveri di metalli non ferrosi	13000	100%	
12 01 04	polveri e particolato di metalli non ferrosi	60	100%	
12 01 17	Residui di materiale di sabbiatura, diversi da quelli di cui alla voce 12 01 16	33	100%	
15 01 02	Imballaggi in plastica	18	100%	
15 01 03	imballaggi in legno	24658	100%	
15 02 03	Assorbenti, materiali filtranti, stracci e indumenti protettivi, diversi da quelli di cui alla voce 15 02 02	87	100%	
16 10 02	Soluzioni acquose di scarto, diverse da quelle di cui alla voce 16 10 01	7729	100%	
17 02 03	Plastica	963	100%	
17 04 01	rame, bronzo, ottone	457	100%	
17 04 02	Alluminio	48550	100%	
17 04 03	Piombo	2	100%	
17 04 05	ferro acciaio	87940	100%	
17 04 06	Stagno	105	100%	
17 06 04	Materiali isolanti diversi da quelli di cui alle voci 17 06 01 e 17 06 03	115	100%	
16 02 14	Apparecchiature fuori uso diverse da quelle di cui alle voci 16 02 09 e 16 02 13	12714	100%	
16 02 16	Componenti rimossi da apparecchiature fuori uso diversi da quelli di cui alla voce 16 02 15	4147	100%	
16 06 04	Batterie alcaline	41	100%	
<b>Rifiuti pericolosi tot</b>		<b>32204</b>	<b>92%</b>	<b>8%</b>
07 01 03*	Solventi organici alogenati, soluzioni di lavaggio ed acque madri	6		100%
07 01 04*	Altri solventi organici, soluzioni di lavaggio ed acque madri	16		100%
08 01 11*	Pitture e vernici di scarto contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose	346	100%	
08 04 09*	adesivi e sigillanti di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose	420	100%	
11 01 05*	Acidi di decappaggio	1		100%
12 01 09*	Emulsioni e soluzioni per macchinari, non contenenti alogeni	2060		100%
12 01 18*	Fanghi metallici (fanghi di rettifica, affilatura e lappatura) contenenti oli	510		100%
12 01 20*	Corpi d'utensile e materiali di rettifica esauriti, contenenti sostanze pericolose	16		100%
13 02 05*	oli minerali per motori, ingranaggi e lubrificazione, non clorurati	360	100%	
13 02 06*	oli sintetici per motori, ingranaggi e lubrificazione	4	100%	
14 06 03*	Altri solventi e miscele di solventi	28	100%	
15 01 10*	Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose	535	97%	3%
15 02 02*	Assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	16	75%	25%
16 02 13*	Apparecchiature fuori uso, componenti pericolosi diversi da quelli di cui alle voci 16 02 09 e 16 02 12	20	100%	
16 05 04*	gas in contenitori a pressione (compresi gli halon), contenenti sostanze pericolose	20	100%	
16 06 01*	batterie al piombo	4212	100%	
16 10 01*	Soluzioni acquose di scarto, contenenti sostanze pericolose/rifiuti liquidi acquosi, contenente sostanze pericolose	23600	100%	
19 01 10*	carbone attivo esaurito	10	100%	
20 01 21*	Tubi fluorescenti ed altri rifiuti contenenti mercurio	24	100%	
<b>Rifiuti Tot</b>		<b>258022</b>	<b>99%</b>	<b>1%</b>

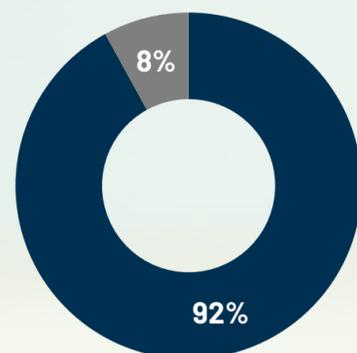
## Il Capitale Ambientale

### B7 – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

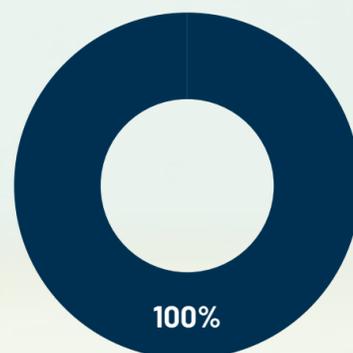
#### Indice dei materiali riciclati

	01/01/2024 31/12/2024	01/01/2023 31/12/2023	VAR. %
Quota del materiale riciclato e utilizzato in produzione	99,00	99,00	0,00%
Quota del packaging riciclato del materiale utilizzato in produzione			
Quota materiale riciclabile del prodotto finito			0,00%
Quota del packaging riciclabile del prodotto finito			

#### Rifiuti pericolosi generati



#### Rifiuti non pericolosi generati



- Rifiuti destinati al riciclo o al riuso
- Rifiuti destinati alla discarica

I dati sono espressi in *chilogrammi*.

Si definiscono rifiuti pericolosi le batterie, olii esausti, pesticidi, strumenti contenenti mercurio e lampade fluorescenti. Per un maggior approfondimento, consultare la [Decisione della Commissione del 3/05/2000](#).



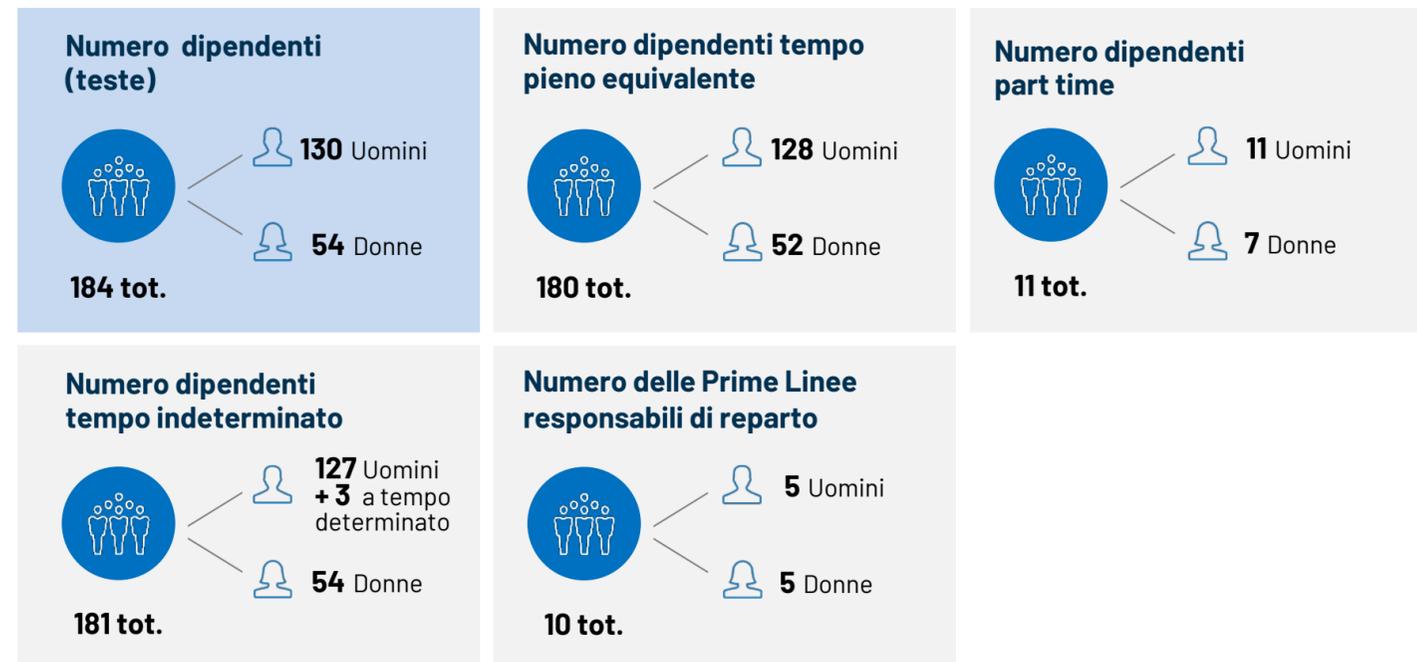
# Il Capitale Umano

In RGM è costante l'impegno ad attrarre, coinvolgere e trattenere le persone di talento sviluppando il proprio paradigma su cinque pilastri:

- 1 garantire salute e sicurezza sul luogo di lavoro;
- 2 creare un ambiente di lavoro positivo e basato sull'inclusione e le pari opportunità;
- 3 formazione e sviluppo delle competenze;
- 4 sostenere l'inserimento di giovani attraverso percorsi di alternanza scuola/lavoro;
- 5 sostenere l'inserimento di personale altamente qualificato nel proprio centro di ricerca.

Al 31 dicembre 2024 la forza lavoro impiegata è composta da oltre 180 lavoratori dipendenti, di cui la totalità risulta coperta da accordi di contrattazione collettiva, di cui 3 a tempo determinato, e con una presenza femminile del 28,8%.

Nell'ambito della strategia volta a garantire le pari opportunità la suddivisione per genere è così rappresentata:



## Gap retributivo uomo/donna:

- retribuzione oraria lorda media uomini: € 15,66
- retribuzione oraria lorda media donne: € 14,67

Differenza  $0,99/15,66*100= 6,32$

## Il Capitale Umano

Per quanto riguarda la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro il numero degli infortuni nell'anno 2024 è stato pari a n. 2 di cui uno in itinere.

Incidenti sul luogo di lavoro:

- totale forza lavoro 2024: 180 (FTE)
- numero incidenti 2024: 2 (1 in itinere)
- ore lavorate medie annue per singolo lavoratore 2024: 1321
- numero incidenti 2023: 3 (1 in itinere)
- totale forza lavoro 2023: 184 (FTE)
- ore lavorate medie annue per singolo lavoratore 2023: 1389

Non si sono verificati decessi dovuti ad infortuni sul luogo di lavoro.

Tale informativa risulta particolarmente significativa alla luce delle tipologie di attività industriale svolta, cioè carpenteria metallica (ove è significativo l'utilizzo di macchinari, attrezzature per taglio, piegatura, saldatura e rifinitura su metalli), elettronica di potenza, montaggi elettromeccanici ed elettrotecnica.

**Le ore di formazione, mappate nel documento di "Valutazione Addestramento Personale" per lo sviluppo di capacità e competenze per dipendente sono pari a n. 1.319 ore.**

La volontà di investire nei giovani talenti è dimostrata dall'eccellenza del capitale umano inserito nel reparto ricerca e sviluppo, in cui il numero di ingegneri occupati nei centri di ricerca di Genova e Roma è pari a 22 unità.

I giovani talenti non sono limitati al personale impiegato nel reparto di ricerca e sviluppo, ma anche nell'ambito del personale tecnico specializzato negli uffici tecnici dei reparti di montaggio elettromeccanico, carpenteria e saldatura.

L'eccellenza delle maestranze, fattore critico di successo in grado di garantire un vantaggio competitivo difendibile e duraturo, deriva dall'intenso programma annuale di formazione, con corsi specifici e deriva dalla capacità del personale con più esperienza di trasferire competenze e know-how ai più giovani.

Il **miglioramento della capacità di attrarre nuovi talenti** è stato oggetto di una **specifico strategia aziendale** attraverso anche la collaborazione con Enti di formazione e scuole.

Il processo per identificare eventuali impatti negativi in relazione all'attività dell'impresa sui lavoratori trova il proprio cardine nell'attuazione della normativa vigente come da D. Lgs.81/08.

Per quanto riguarda la tutela della salute e la sicurezza sul lavoro RGM ha implementato una politica basata su un processo di valutazione dei rischi ai sensi del D. Lgs. 81/2008 implementando sistemi di sicurezza, sotto il costante controllo del RSPP, avendo quale valore primario la salvaguardia della salute dei propri lavoratori, e quindi responsabilizzando i lavoratori ai vari livelli e promuovendo procedure di lavoro che rispettino la salute ed il benessere dei propri lavoratori.

Il processo di implementazione delle procedure aziendali volto **alla tutela della salute e la sicurezza sul lavoro RGM** ha dato i risultati attesi e ciò è dimostrato dalla statistica degli infortuni sul lavoro che in azienda ha visto solo un episodio nell'anno 2024, in diminuzione rispetto all'anno 2023 (n. 2 infortuni in azienda).

Inoltre, per quanto riguarda l'impatto sulla comunità ove sono ubicati gli stabilimenti della società, è già in atto un processo di selezione e formazione del personale **volto a valorizzare l'attrattiva della società per la popolazione residente** e volto, a cascata, ad incentivare l'insediamento di persone residenti nelle aree limitrofe del polo di Lerma e quindi sviluppare il territorio.

RGM investe nel territorio e lo testimonia il numero degli assunti dalla comunità locale in cui opera nelle tre sedi di Genova, Lerma e Roma.

## Il Capitale Umano

### Propria forza lavoro: Caratteristiche generali

All'interno della propria società, sono impiegate n. 184 lavoratori in organico, così ripartiti:

#### Caratteristiche dei dipendenti in base alla tipologia contrattuale

	N. dipendenti	N. dipendenti contratto t.indeterminato	N. dipendenti contratto t.determinato
DONNE	54	54	
UOMINI	130	127	3
ALTRO			
NON DICHIARATO			
<b>Totali</b>	184	181	3

#### Distribuzione territoriale dei dipendenti in base alla tipologia contrattuale

	N. dipendenti	N. dipendenti contratto t.indeterminato	N. dipendenti contratto t.determinato
ITALIA	184	181	3
<b>Totali</b>	184	181	3

#### Propria forza lavoro: Salute e sicurezza

Trattando il tema della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro, per l'esercizio rendicontato la società presenta i seguenti valori:

- n. di infortuni = 1 + 1 in itinere
- tasso = 0,68 ( 1/293.272 x 200.000)
- decessi = 0

#### Incidenti registrati sul luogo di lavoro

	01/01/2024 - 31/12/2024	01/01/2023 - 31/12/2023	VAR. %
N. di incidenti registrati	1	2	100,00%
Totale forza lavoro	184	187	0,00%
Ore lavorate medie annue per singolo lavoratore	1.321,00	1.389,00	0,00%
Indice di incidenti sul luogo di lavoro	0,41	0,76	100,00%
Morti sul lavoro o a seguito di incidenti	0	0	0,00%
Morti sul lavoro a seguito di malattie professionali	0	0	0,00%

#### Propria forza lavoro: Remunerazione, contrattazione collettiva e formazione

La remunerazione dei propri dipendenti presenta le seguenti caratteristiche:

- Dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro = 100% (CCNL Metalmeccanici industria privata)
- Ingegneri impiegati nel reparto Ricerca e Sviluppo = 15
- Il gap retributivo tra le donne e gli uomini dipendenti è del 6,32%
- Le ore di formazione erogata sono dettagliatamente illustrate nel documento "Valutazione addestramento del personale - SGI -25-16" e sono pari a n. 1319.

# La Governance

---

La società persegue principi etici di governance, ispirati alla tutela della dignità e dei diritti di tutte le persone.

Fin dalla nascita RGM si è data una strategia di sviluppo fondata su regole e linea guida che assicurano trasparenza, responsabilità, correttezza e sicurezza nelle operazioni aziendali.

La Governance della società promuove l'etica ed il rispetto delle leggi e dei regolamenti.

Attraverso l'impegno assunto sui temi ESG la Governance ha deciso di adottare pratiche che promuovono la sostenibilità, integrando i fattori ambientali, sociali e di governance (ESG) nelle decisioni strategiche, al fine di creare valore a lungo termine per tutti gli stakeholder.

**Per trasparenza della propria governance, la società attesta di non aver ricevuto sanzioni e/o multe a seguito di condanne per reati di corruzione e concussione riconducibili alla stessa e ai propri lavoratori.**

# Innovazione e Tecnologia

L'obiettivo del reparto di Ricerca e Sviluppo è quello di sviluppare nuove soluzioni, prodotti e processi innovativi per rispondere alle esigenze dei clienti e migliorare la competitività aziendale.

I brevetti per invenzione industriale rilasciati sono:

Titolo	Descrizione	Data deposito	Data concessione	Ambito
<b>Device for managing a battery</b>	Sistema per la gestione integrata della carica da rete e dell'utilizzo di una batteria basata su Litio e dotato di BMS nell'ambito di un azionamento multitemperatura per trazione elettrica.	13/2/2014	28/05/2020	EPO (European Patent Office)
<b>Sistema di refrigerazione trasportabile</b>	Sistema per la gestione integrata di un sistema di refrigerazione dedicata a furgoni e container, alimentato da un motore termico, dalla rete elettrica o da una batteria al Litio.	25/08/2017	5/12/2019	UIBM
<b>High-Frequency Transformer</b>	Trasformatore dotato di una speciale soluzione di fissaggio integrata nella struttura.	10/10/2018	05/11/2020	EPO (European Patent Office)
<b>Trasformatore ad alta frequenza con dissipazione termica migliorata</b>	Trasformatore dotato di una speciale soluzione di raffreddamento integrata nella struttura.	9/06/2021	16/10/2024	UIBM e EPO (European Patent Office)

E' in corso di verifica la domanda di brevetto presso UIBM per il Trasformatore ad alta frequenza con dissipazione termica migliorata, si tratta di un Trasformatore dotato di una speciale soluzione di raffreddamento, che include l'utilizzo di dispositivi Heat-Pipe, integrata nella struttura.

E' in corso lo studio di due progetti relativi all'ibridizzazione ed all'accumulo di energia per dispositivi impiegati nell'industria "automotive" e "difesa".

I continui investimenti della società in questo reparto, in cui sono impegnati n. 15 ingegneri ed altrettanti tecnici specializzati nell'industrializzazione del prodotto successiva alla prototipazione garantiscono che la capacità di soddisfare le esigenze dei clienti permanga inalterata anche in futuro.



## Tabella degli indicatori

### Dichiarazione d'uso

RGM ha presentato una rendicontazione in conformità al principio EFRAG per le società definite come Piccole Medie Imprese (PMI)  
- Voluntary standard for non-listed micro-, small- and medium-sized undertakings VSME

Standard	Infomativa	Ubicazione
<b>B 1 - Informazioni generali</b>	Nota metodologica	Pag.5
<b>B 2 - Ambiente</b>	Chi siamo - Pratiche, politiche e iniziative per la transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio	Pag.6
<b>B 3 - Ambiente</b>	Il Capitale ambientale - Energia	Pag.15
<b>B 4 - Ambiente</b>	Il Capitale ambientale -Inquinamento dell'aria, dell'acqua, e del suolo	Pag.16
<b>B 5 - Ambiente</b>	Il Capitale ambientale -Biodiversità	Pag.16
<b>B 6 - Ambiente</b>	Il Capitale ambientale - Acqua	Pag.16
<b>B 7 - Ambiente</b>	Il Capitale ambientale - Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	Pag.17
<b>B 8 - Forza lavoro</b>	Il Capitale Umano - Caratteristiche generali	Pag.19
<b>B 9 - Forza lavoro</b>	Il Capitale Umano - Salute e sicurezza	Pag.20
<b>B 10 - Forza lavoro</b>	Il Capitale Umano - Remunerazione, contrattazione collettiva e formazione	Pag.21
<b>B 11 - Governance</b>	La Governance - Condanne per reati di corruzione e concussione	Pag.22

# Powering the future

Report di Sostenibilità redatto da RGM s.r.l.  
Periodo di riferimento gennaio - dicembre 2024

**RGM S.R.L.**  
VIA BUCCARI 19-21 GENOVA 16153 (GE)  
[www.rgm.it](http://www.rgm.it)